**09.09.24  
Заработная плата**

**Понятие. Элементы системы заработной платы**

Заработная плата – выраженная в денежной форме часть дохода, который распределяется между работниками в соответствии с количеством и качеством вложенного труда

Элементы системы организации заработной платы:

- минимальный размер оплаты труда

- нормирование труда

- тарифная система

- формы и системы заработной платы

- система надбавок и доплат

МРОТ:

В соответствии с законодательством месячная оплата труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда

МРОТ зависит от *медианной зарплаты* и *прожиточного минимума*

Медианная зарплата – величина, которая делит всех работающих на две равные части: у половины работников зарплата выше данной суммы, а у другой половины – ниже.

Прожиточный минимум – сумма дохода для обеспечения базовых потребностей человека

МРОТ на 2024 определяется:

МРОТ 2024 = (ПМ 2024 / ПМ 2023 + 3%) \* МРОТ 2023 + 10%

ПМ – Прожиточный минимум

МРОТ на 2024 год составляет 19742 рубля

**Нормирование труда**

Сущность нормирования заключается в том, что оно показывает какое количество продукции (работ, услуг) – норма выработки должно быть произведено в единицу времени. Или сколько времени должно быть затрачено на единицу продукции (норма времени)

**Тарифная система**

Включает элементы:

1) Тарифная ставка. Показывает оплату труда в единицу времени (час/смена/месяц)

2) Тарифная сетка. Представляет собой таблицу, содержащую номера разрядов рабочих или работ данной отрасли экономики и соответствующие им коэффициенты (ТК). ТК показывает во сколько раз тарифная данного разряда должна быть выше тарифной ставки 1-ого разряда

**Тарифная сетка**

Разряд 1 2 3 4 …………..18

Тарифный коэффициент 1 1.1 1.2 1.25 ……………4,5

Оклад тыс. руб 16

3) Единый тарифно-квалификационный справочник >70 выпусков. Каждый выпуск представляет собой перечень всех видов работ в данной отрасли производства с указанием необходимой квалификации рабочих для их выполнения.

*Квалификационная характеристика* каждой профессии определённого разряда состоит из двух частей:

- *характеристики работ*, которые обязан выплатить рабочий

- *должен знать* перечень минимальных требований к знаниям, которыми должен обладать рабочий

Аналогичный документ для служащих – единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

**Формы и системы оплаты труда**

На предприятиях могут приниматься системы оплаты на основе тарифного нормирования (традиционные) и бестарифные (новые)

**Системы оплаты труда на основе тарифного нормирования (традиционные)**

1. *Простая сдельная оплата труда*

Р = ТС (тарифная ставка)/Н (норма выработки)

З = Р \* ОФ

Тарифная ставка рабочего – 3000 рублей. Норма выработки на день – 15 деталей. За месяц рабочий изготовил 100 деталей

Р = 3000/15 = 200 руб/шт

З = 200 \* 100 = 20000 руб

1. *Сдельно-премиальная*

При этой системе работнику помимо заработной платы начисляются премии. Премии могут устанавливаться как в твёрдых суммах, так и в процентах от сдельной зарплаты по расценкам

Пример: сдельная расценка рабочего за одно изделие (Р) = 200 рублей. За месяц рабочий изготовил (Н) 150 шт изделий. При отсутствии брака рабочему выплачивается премия 8000 рублей

ЗП = З + П (200\*150 + 8000) = 38000

1. *Сдельно-прогрессивная оплата труда*

При этой системе сдельные расценки зависят от количества продукции за определённый период. Чем больше рабочий изготовит продукции, тем больше сдельная расценка

Пример: в организации установлены следующие расценки:

Количество продукции, произведенной за месяц Сдельная расценка(Р)

До 300 шт 200 р/шт

Свыше 300 шт 250 р/шт

За месяц бригада изготовила 800 шт изделий.

ЗП = (200\*300) + (250\*500) = 185000 рублей

1. *Косвенно-сдельная оплата труда*

При этой системе оплачивается труд работников, обслуживающих и вспомогательных производств. Зарплата этих рабочих зависит от заработка основной бригады

Пример: слесарь получает 2% от заработной платы основной бригады. ЗП основной бригады – 400000 рублей. ЗП = 400000 \* 0,02 = 8000 рублей

1. *Аккордная оплата труда*

Система применяется при оплате труда бригады работников. Бригаде даётся задание, которые необходимо выполнить в строго определённые сроки

Пример: ЗП составляет 60000 рублей. Работа должна быть выполнена за 20 дней. Фактический срок – 18 дней. За каждый процент сокращения срока выплачивается премия 1% от общего заработка

ЗП = 60000 + 6000 = 66000 рублей

**Простая повременная оплата труда**

При этой системе оплачивается фактически отработанное время, при этом работнику могут быть установлены часовые, дневные и месячные тарифные ставки.

Пример:

Часовая тарифная ставка рабочего составляет 80 рублей. За месяц рабочий отработал 184 часа.

ЗП = 80\*184 = 14120 рублей.

Работнику установлен месячный оклад – 30000 рублей. Из 20 рабочих дней работник отработал 15.

ЗП = 30000/20\*15 = 22000 рублей.

Для определения количества отработанного времени все организации ведут табель учёта рабочего времени

**Повременно-премиальная оплата труда**

При этой системе вместе с заработной платой могут начисляться премии, которые устанавливаются как в твёрдых суммах, так и в процентах от оклада

**Виды доходов:**

1. Постоянные – доходы от трудовой деятельности, социальные выплаты
2. Временные – доходы, получаемые от временной работы, которая определена сроками
3. Случайные (получение которых невозможно спрогнозировать) – лотерея, находка
4. Взятые в долг (долговые). Необходимо вернуть заимодавцу с учётом накопленных процентов

**23.09.24**

**Доходы и расходы. Классификация доходов**

**Доходы и расходы**

**Классификация доходов:**

1. **По форме получения**
   * Денежные
   * Неденежные
2. **По способу получения**
   * Трудовые (ЗП, доход от предпринимательской деятельности)
   * Нетрудовые (Пенсия, проценты по депозиту, рентные доходы)
3. **По степени стабильности**

* Постоянные (ЗП, пенсия)
* Временные (Доходы, получаемые от временной работы)
* Случайные (Доходы, получение которых предсказать невозможно)

1. **По восприятию (ментальные счета)**

* Лёгкие
* Трудные

**Доплаты и надбавки к заработной плате**

1. **Сверхурочная работа** (Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются в 1.5x размере, следующие два в 2x)
2. **Выход в выходные и праздничные дни** (Оплата в 2x размере)
3. **Оплата ночного времени работы** (22:00 – 06:00, 1.2x)
4. **За работу во вредных и опасных условиях труда** (Шум, вибрация, запылённость, тяжести и т.д.)
   * 1 класс – оптимальные
   * 2 класс – допустимые
   * 3 класс – вредные
   * 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 (Повышение оплаты труда не менее 4%. Отпуск +7 дней (с 3.2), сокращённая рабочая неделя (с 3.3)
   * 4 класс – опасные условия труда
5. **1) Районное регулирование заработной платы** (Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 1.1x до 2.0x

В Красноярске 1.2 (Бюджетные организации) и 1.3.  
**2) Процентная надбавка за стаж работы** в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям

**Для Красноярска:**

**Стандартная схема:**

После 1 года работы – 10%

После 2 лет – 20%

После 3 лет – 30%

**Льготная схема для молодёжи** (до 30 лет):

После 0.5 лет – 10%

После 1 года – 20%

После 1.5 лет – 30%

Районный коэффициент и северная надбавка начисляются на все виды выплат, кроме:

* Единовременные выплаты
* Средний заработок
* Материальная помощь
* Районный коэффициент не начисляется на северную надбавку и наоборот

**Пример**: Оклад 23000, премия 2000, районный 1.2, северная 30%

ЗП = (23000+2000)\*1.5 = 37500 руб.

1. Оплата времени простоя

* Время простоя по вине работодателя оплачивается средней ЗП
* Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя
* Время простоя по вине работника не оплачивается

**07.10.24**

**Доходы. Расходы. Личный бюджет**

Вычет на первого и второго ребёнка – 1400 руб. На третьего и последующих – 3000 руб.

Пример расчёта:  
ЗП 70000 рублей  
4 ребёнка  
НДФЛ = (70000-1400-1400-3000-3000)\*0.13 = 7956 рублей

**Отчисления на соц. Группы**

Обязательное пенсионное страхование ОПС – 22%

Обязательное медицинское страхование ОМС – 5,9%

Обязательное социальное страхование ОСС – 2,1%

С 1 января 2023 года объединили ФПС и ФСС в Социальный фонд России. Тариф стал общий 30%

**ФСС выплачивает**: пособие по временной нетрудоспособности, в том числе из-за производственной травмы, единовременное пособие при рождении ребенка, пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**Трудовой договор** – письменное соглашение между сотрудником и работодателем, в котором указаны права и обязанности каждой из сторон

**Договор ГПХ** – договоренность между исполнителем и заказчиком, при котором они не вступают

**Доход от предпринимательской деятельности -** Самостоятельная осуществленная на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом продажи товара

**Регистрация ИП**

Осуществляется на основе следующих документов: паспорт, заявление, квитанция об уплате государственной пошлины 800 рублей.

Для организации предпринимательской деятельности необходимо разработать бизнес-план

**Функции бизнес-плана:**

* Помогает чётко сформулировать цели бизнеса. Предполагаемые результаты деятельности компании, пути их достижения
* Содержит расчёт первоначальных и текущих затрат, а также предполагаемые доходы, позволяет рассчитать предполагаемую рентабельность бизнеса
* Является документом на основании которого потенциальные инвесторы оценивают перспективы бизнеса

Для определения рентабельности бизнеса необходимо соотнести доходную и расходную части бюджета

**Рассчитываются такие показатели:**

* Чистая приведённая стоимость (NPV)
* Индекс рентабельности инвестиций (AR)
* Дисконтированный период окупаемости

**Дисконтирование** – определение текущей стоимости денежной суммы, которую вы получите в будущем. Для этого необходимо сумму умножить на коэффициент дисконтирования

**NPV** – показатель превышения доходов над расходами

**NPV** = -ИНВ (инвестиции) + (сумма доходов Д(i)/(1+r)) i [1,n]

**PI** = NPV/ИНВ

**PV** = ИНВ/(1+r)^i

Срок окупаемости

**Коэффициент** **дисконтирования**:

1/(1+R)^I

R – ставка дисконта (инфляция, ставка по депозиту)

I – год

PI = (60000/(1-0.06) + 80000/(1-0.06)^2)/100000 = 1,28

NPV = - 100000 + 60000/(1-0.06) + 80000/(1-0.06)^2

Будущие доходы необходимо продисконтировать

**Рентабельность инвестиций –** показывает приведённую стоимость проекта в расчёте на единицу

PI = Сумма дисконтированных доходов/инвестиции

**21.10.24  
Система налогообложения**

**Малому бизнесу доступна упрощённая система налогообложения (УСН).**

* Вариант 1 – облагаются доходы по ставке 6 %.
* Вариант 2 – облагаются «доходы минус расходы» по ставке 12 %.

**Патентная система налогообложения**

ИП может применять ПСН, если средняя численность работников не превышает 15 человек, доходы с начала года не превышают 60 млн. рублей. Данный налог зависит от региона работы, вида деятельности и средней численности на предприятие. Помимо стоимости патента ИП платит фиксированные страховые взносы за себя (в 2024 году – 49500).

**Самозанятые**

Стать самозанятым можно, если соблюдены следующие условия:

* Зарабатывает < 2,4 млн рублей/год.
* Работает без наёмных работников.
* Занимается разрешённой для этого режима деятельностью.

**Профессиональный доход**

*Профессиональный доход* – это доход, полученный людьми, когда они не работают по найму, не нанимают работников, а также доход от использования имущества (сдача в аренду). Применять налоговый режим могут физлица или ИП, В зависимости от того, с кем работает самозанятый, ставка налога составляет 4 % или 6 %.

**Срок окупаемости**

*Срок окупаемости* – это период времени, когда сумма будущих доходов становится равна сумме инвестиций.

**21.10.24**

**Система налогообложения**

Малому бизнесу доступна упрощённая система налогообложения (УСН).

1. Вариант 1 – облагаются доходы по ставке 6 %.

2. Вариант 2 – облагаются «доходы минус расходы» по ставке 12 %.

Патентная система налогообложения

ИП может применять ПСН, если средняя численность работников не превышает 15 человек, доходы с начала года не превышают 60 млн. рублей. Данный налог зависит от региона работы, вида деятельности и средней численности на предприятие. Помимо стоимости патента ИП платит фиксированные страховые взносы за себя (в 2024 году – 49500).

Самозанятые

Стать самозанятым можно, если соблюдены следующие условия:

1. Зарабатывает < 2,4 млн рублей/год.

2. Работает без наёмных работников.

3. Занимается разрешённой для этого режима деятельностью.

**Профессиональный доход**

Профессиональный доход – это доход, полученный людьми, когда они не работают по найму, не нанимают работников, а также доход от использования имущества (сдача в аренду). Применять налоговый режим могут физлица или ИП, В зависимости от того, с кем работает самозанятый, ставка налога составляет 4 % или 6 %.

**Срок окупаемости**

Срок окупаемости – это период времени, когда сумма будущих доходов становится равна сумме инвестиций.

**18.11.24**

**Сбережения**

Сбережения – вложения средств с низким риском, когда для человека важнее не потерять средства, чем существенно преумножить их. Главный инструмент низкорисковых сбережений в России – банковский вклад. Другие способы сбережений: МФО – микрофинансовые организации, ОМС – обезличенные металлические счета, наличная валюта, драгоценные металлы в слитках, вложения в недвижимость

Ситуация 1:

Ставка инфляции 15%

Ставка депозита 17%

Реальная ставка 2%

Ситуация 2:

Ставка инфляции 15%

Ставка по депозиту 14%

Реальная ставка -1%

Ключевая ставка процентов – размер процента, по которому ЦБ даёт кредит коммерческим банкам (инструмент денежно-кредитной политики государства)

В настоящее время ключевая ставка – 21%

Пики значений ключевой ставки наблюдаются:

Эпидемия коронавируса (низкая ставка)

Период начала СВО (высокая ставка)

Чем выше ключевая ставка, тем выше проценты по вкладам как альтернативному источнику получения денег банком

Низкая ставка процента оживляет экономику, кредиты становятся доступнее для бизнеса. Развивается производство. Растут доходы населения. Потребление инвестирования становится больше, однако, есть риск риска инфляции

**Виды вкладов**

1. Срочные (договор вклада имеет определенный срок действия, например, 3 года)
2. До востребования (можно забрать в любой момент без потери процентов)

**Характеристики вклада**

1. Надёжность (Государство защищает вклады физ. лиц с помощью программы обязательного страхования вкладов. В случае банкротства или ликвидации банка физ. лицу выплатят до 1,4 млн. рублей.
2. Ликвидность. Срочные (договор на определенный срок) и до востребования (можно забрать в любой момент без потери %).

Показатели по вкладам:

1. Валюта
2. Срок
3. % на вклад
4. Способ начисления процента
5. Сразу выплачивается вкладчику и не увеличивает сумму вклада
6. Процент капитализируется (присоединяется к сумме вклада) – сложный %
7. Процент отражается, как причитающийся вкладчику, но не присоединяется к сумме – простой %.
8. Пополняемость вклада
9. Размер % при досрочном расторжении
10. Возможность пролонгации вклада
11. Возможность открытия в пользу третьего лица

Простые %

Д = С\*(1+I\*r)

Сложные %

Д = С\*(1+r)^I

Д = будущий доход, C – Сегодняшняя сумма, I – период времени, r – ставка процента

Микрофинансовая организация – осуществляет кредитования под высокие проценты, а также имеет право принимать вклады

Плюсы – простота сделки, высокие проценты по сравнению с депозитом

Минусы – вклады не страхуются системой страхования вкладов